

# Future of work

Comment les ingénieurs  
voient-ils l'entreprise de  
demain ?

Édition 2020



# Sommaire



<b>1. CONTEXTE DE L'ENQUÊTE.....</b>	<b>3</b>
<b>2. L'HYBRIDATION DES FORMES DE TRAVAIL.....</b>	<b>5</b>
◦ Le changement de statut	
◦ L'intelligence artificielle	
<b>3. LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL.....</b>	<b>9</b>
◦ L'importance des avantages en entreprise	
◦ La flexibilité des horaires de travail	
◦ L'ambiance au travail	
<b>4. LES NOUVELLES MÉTHODES DE TRAVAIL.....</b>	<b>15</b>
◦ Le télétravail	
◦ Les méthodes agiles	
◦ La visioconférence	
<b>5. KICKLOX.....</b>	<b>21</b>



# Contexte de l'enquête

Notre environnement professionnel évolue de plus en plus rapidement. Cette enquête a été réalisée dans le but de connaître la perception des ingénieurs sur le futur du travail selon plusieurs critères.

Beaucoup de gens en parlent, mais personne n'a la même vision du futur du travail.

Nous avons décidé d'interroger la communauté d'ingénieurs et talents tech de Kicklox afin d'avoir leur opinion sur ce sujet. Ce sont près de 900 personnes qui nous ont donné leur avis concernant le "Future of Work".

Cette enquête s'est déroulée sur une période de 2 semaines pendant le mois de février 2020.



# Profils des sondés



876 sondés



58% de salariés, dont 75% prêts à devenir freelance

## Top 3 des domaines d'expertises les plus représentés



29% en informatique, développement logiciel



27% en gestion de projets, conseil



12% en mécanique, électronique



# L'hybridation des formes de travail

Le sujet de l'hybridation des formes de travail est de plus en plus présent de nos jours. En effet, un grand nombre de salariés changent de statut et deviennent micro-entrepreneurs afin d'avoir plus de libertés et travailler sur des projets innovants. L'un des facteurs prédominant cité dans l'enquête est la volonté de devenir décisionnaire dans la gestion de son activité.

Selon une étude de l'Insee, la création d'entreprise a grimpé depuis 2017 de 2'282'300 à 3'067'900 en 2019.

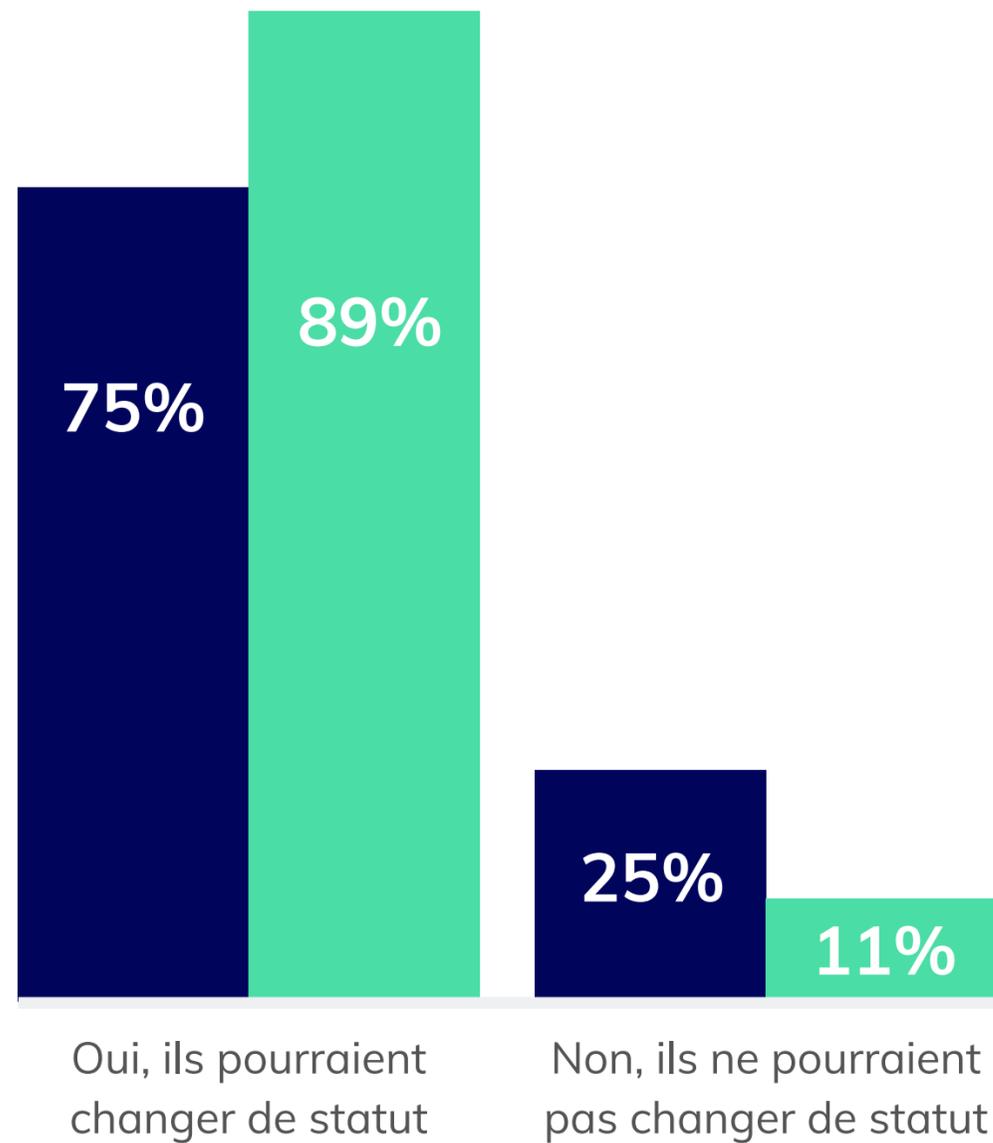
Cependant, l'hybridation des formes de travail ne correspond pas seulement à l'émergence du freelancing.

Dans cette mouvance on peut également se demander si l'IA va aussi impacter les emplois ?





## 89% des indépendants seraient prêts à devenir salarié si une excellente opportunité professionnelle leur était présentée



On remarque qu'une large majorité des indépendants et des salariés ont répondu favorablement à la question sur un éventuel changement de statut si une excellente opportunité se présentait à eux.

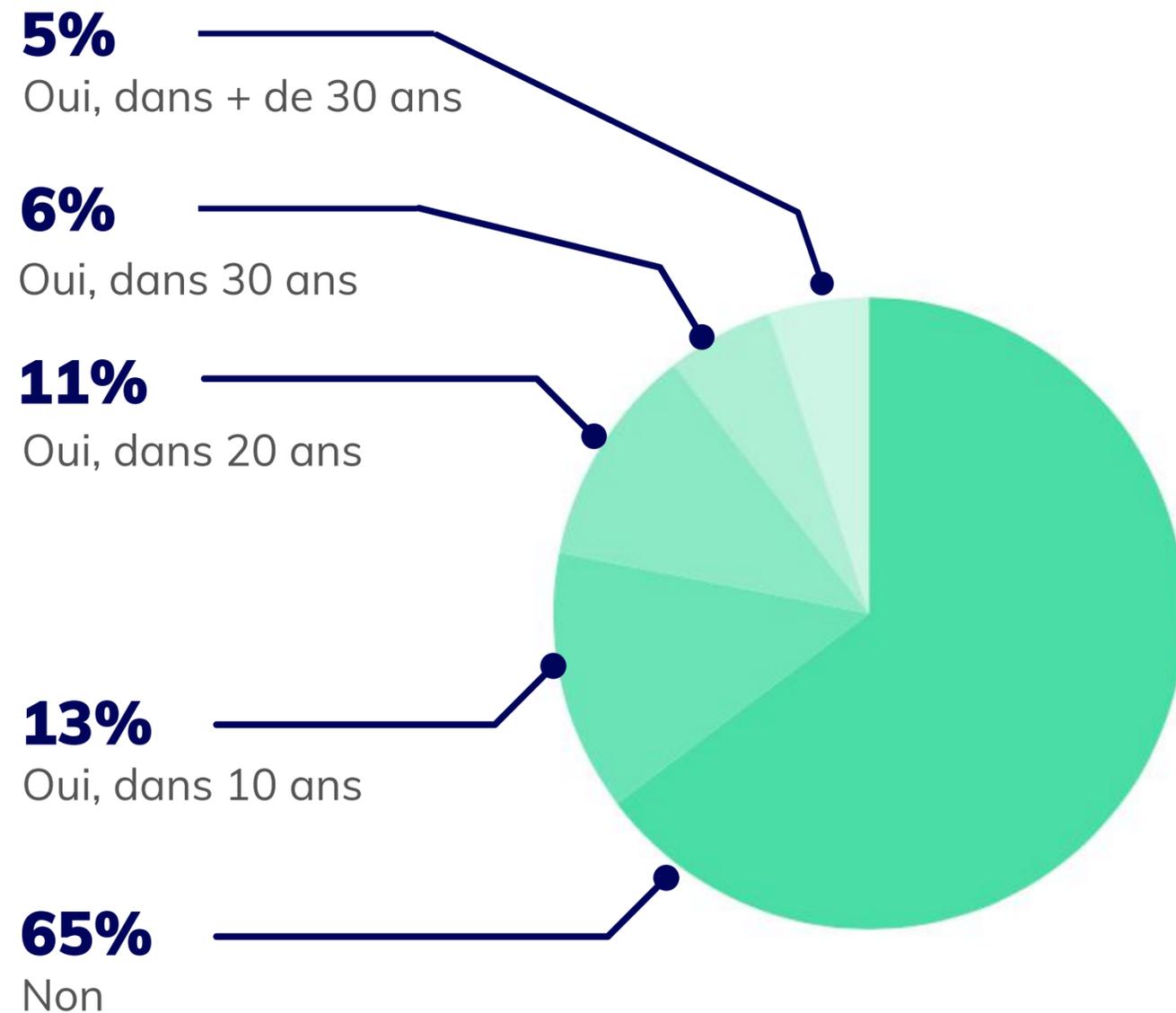
Cela peut s'expliquer par l'importance de l'intérêt des ingénieurs dans leur choix de travailler sur des projets innovants, qui ont du sens pour eux. Le salaire ou bien le statut de salarié ne représentent plus les critères principaux lors de leur choix d'entreprise ou bien de mission.

 Indépendants

 Salariés



## 65% des sondés affirment que leur emploi ne sera pas remplacé par une intelligence artificielle



La plupart des répondants ont clairement répondu "Non" à la question concernant le remplacement de leur métier par une Intelligence Artificielle, plus précisément 63% sont des salariés et 70 % des indépendants

On note tout de même qu'un impact est attendu pour 24% des sondés entre 10 et 20 ans



## Être passionné par son emploi est la chose la plus importante pour les ingénieurs

Nous avons confronté nos sondés à un dilemme en leur demandant ce qu'ils préféreraient entre "avoir un CDI qui ne les passionne pas" ou bien "ne pas être en CDI mais avoir un emploi qui les passionne".



La majorité des répondants préfèrent un travail passionnant sans pour autant être en CDI.

Cette question nous permet d'affirmer que le critère prédominant sur le choix des missions ou des emplois pour les ingénieurs est leur intérêt et que le statut devient donc secondaire.

# Le bien-être au travail

Pendant très longtemps le travail était vu comme un moyen de gagner sa vie et de subvenir à ses besoins sans aucune considération relative au bien-être.

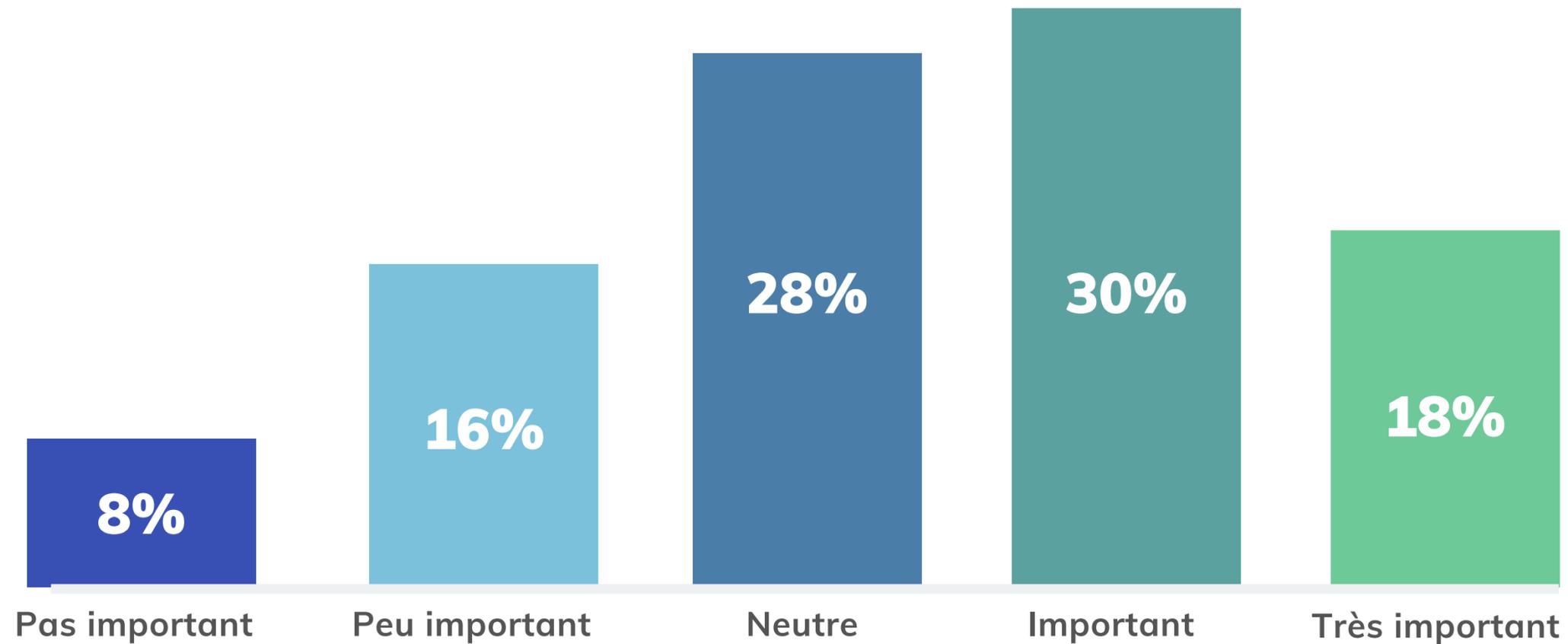
D'après une étude publiée par BVA-BPI, 38% des salariés en France souffrent de stress et la moitié d'entre eux ressentent de la fatigue.

Aujourd'hui, le travail a pris une grande place dans la société et les salariés cherchent à s'y sentir bien. Après la famille, le travail est l'une des composantes essentielles de notre identité.

Le bien-être au travail est de plus en plus présent dans les moeurs, des salariés des indépendants, la question se pose alors de trouver le juste compromis entre travail et bien-être.

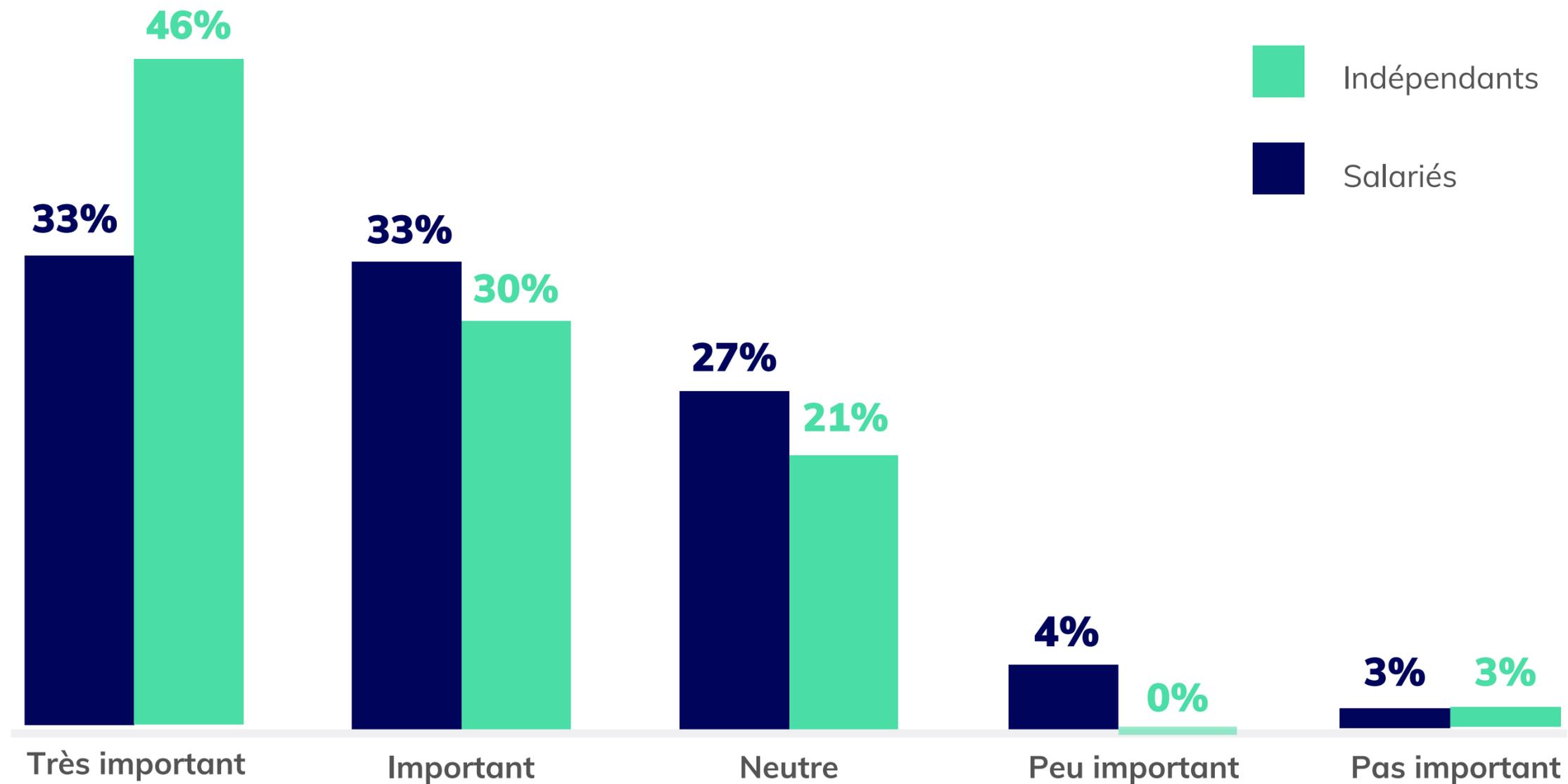


## Quelle est l'importance des avantages offerts aux employés (CE, formation, véhicule etc.) pour les ingénieurs ?



**52%** des sondés n'accordent pas une réelle importance aux avantages offerts en entreprise

## Quelle importance les ingénieurs accordent-ils à la flexibilité des horaires de travail ?



## Quelle importance les ingénieurs accordent-ils à l'ambiance et à l'esprit d'équipe lors du choix d'une entreprise ?



**59%**

Très important



**32%**

Important



**7%**

Neutre



**1%**

Peu important



**1%**

Pas important

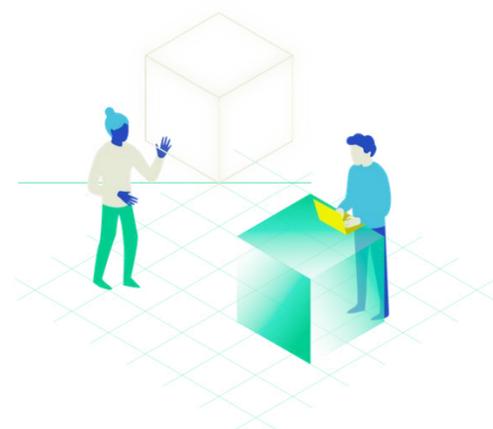
Pour les salariés, comme les indépendants l'ambiance au sein du cadre de travail est jugée comme **très importante**.

# L'importance des avantages, des horaires et de l'ambiance au travail



## Plus d'un ingénieur sur 2 n'accorde pas d'importance aux avantages offerts aux salariés

Si nous nous attardons plus précisément sur les réponses des indépendants, seulement 16% des sondés trouvent que les avantages sont très importants contre 18,8% pour les salariés. (Page 10)



## Les indépendants ont besoin d'une plus grande flexibilité horaire

Près des 3/4 des indépendants accordent une grande importance à la flexibilité des horaires au travail contre seulement un peu plus de la moitié pour les salariés.

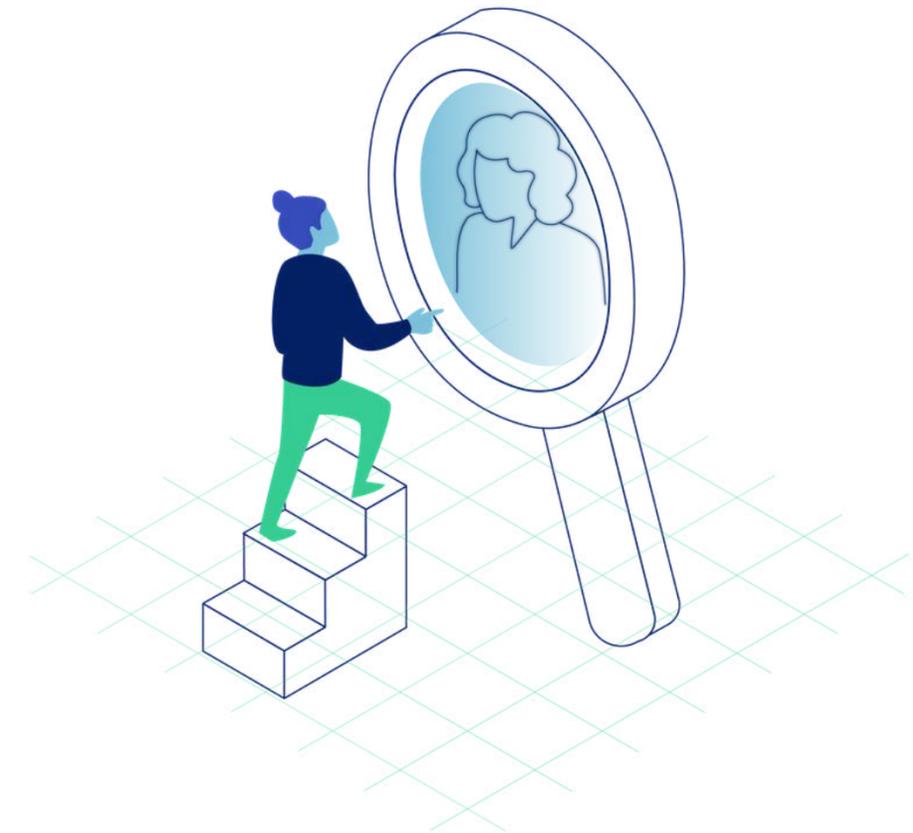
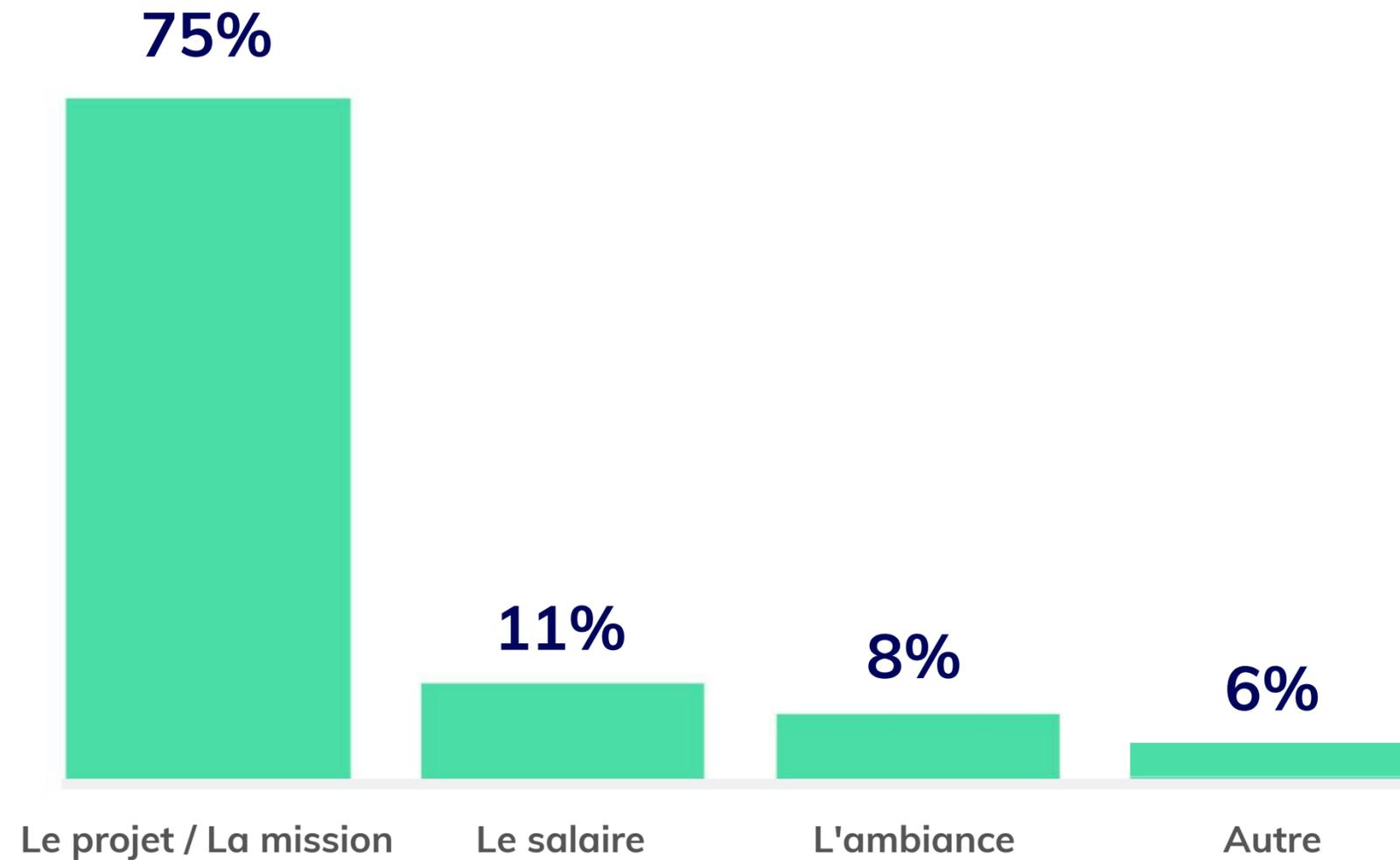
En effet, l'indépendant organise lui-même sa semaine en fonction de son activité. (Page 11)



## La bonne ambiance au sein d'une équipe est primordiale pour tous les ingénieurs

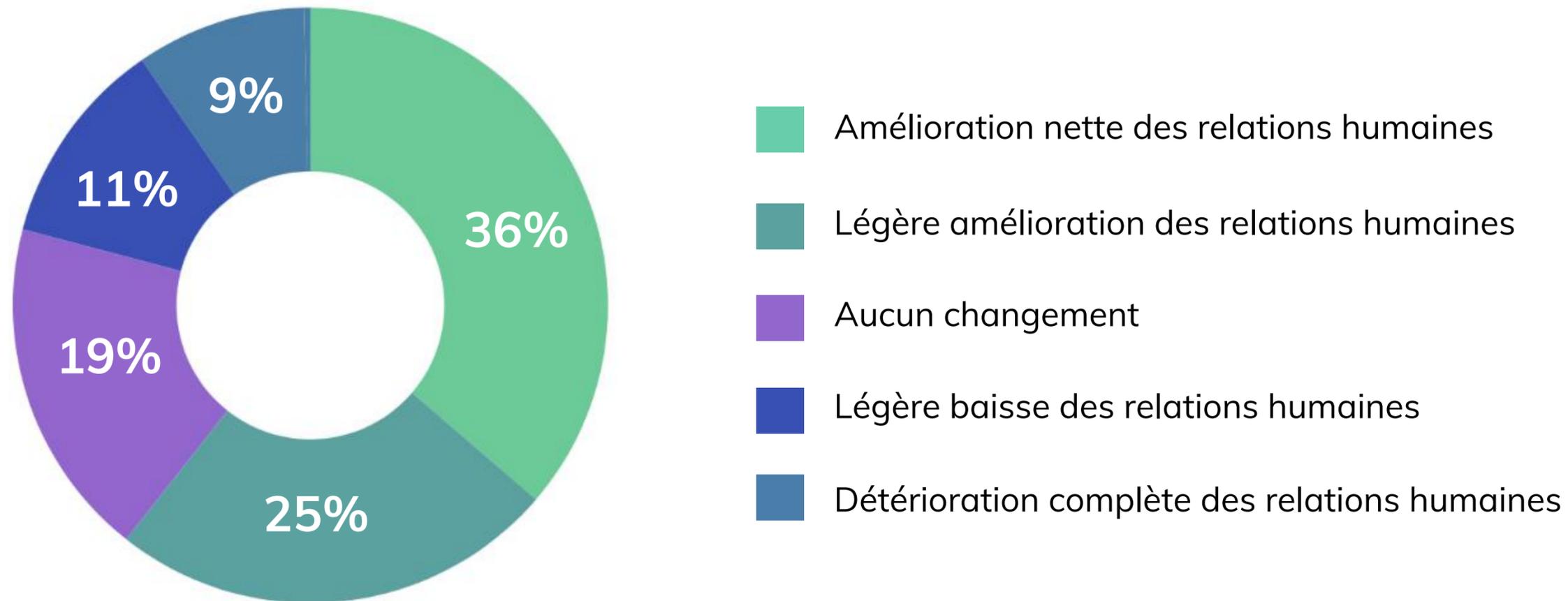
La bonne ambiance est un facteur essentiel d'attractivité que ce soit pour les salariés comme pour les indépendants. Cela s'explique par le souci constant du bien-être au travail. (Page 12)

## Qu'est-ce qui motive le plus les ingénieurs ?



Au delà du salaire et du cadre de travail, l'intérêt pour la mission, ou le projet, reste le facteur de motivation numéro 1 pour les ingénieurs, qu'ils soient salariés ou indépendants.

## Le futur du travail améliorera nettement les relations interpersonnelles au travail selon 36,4% des sondés



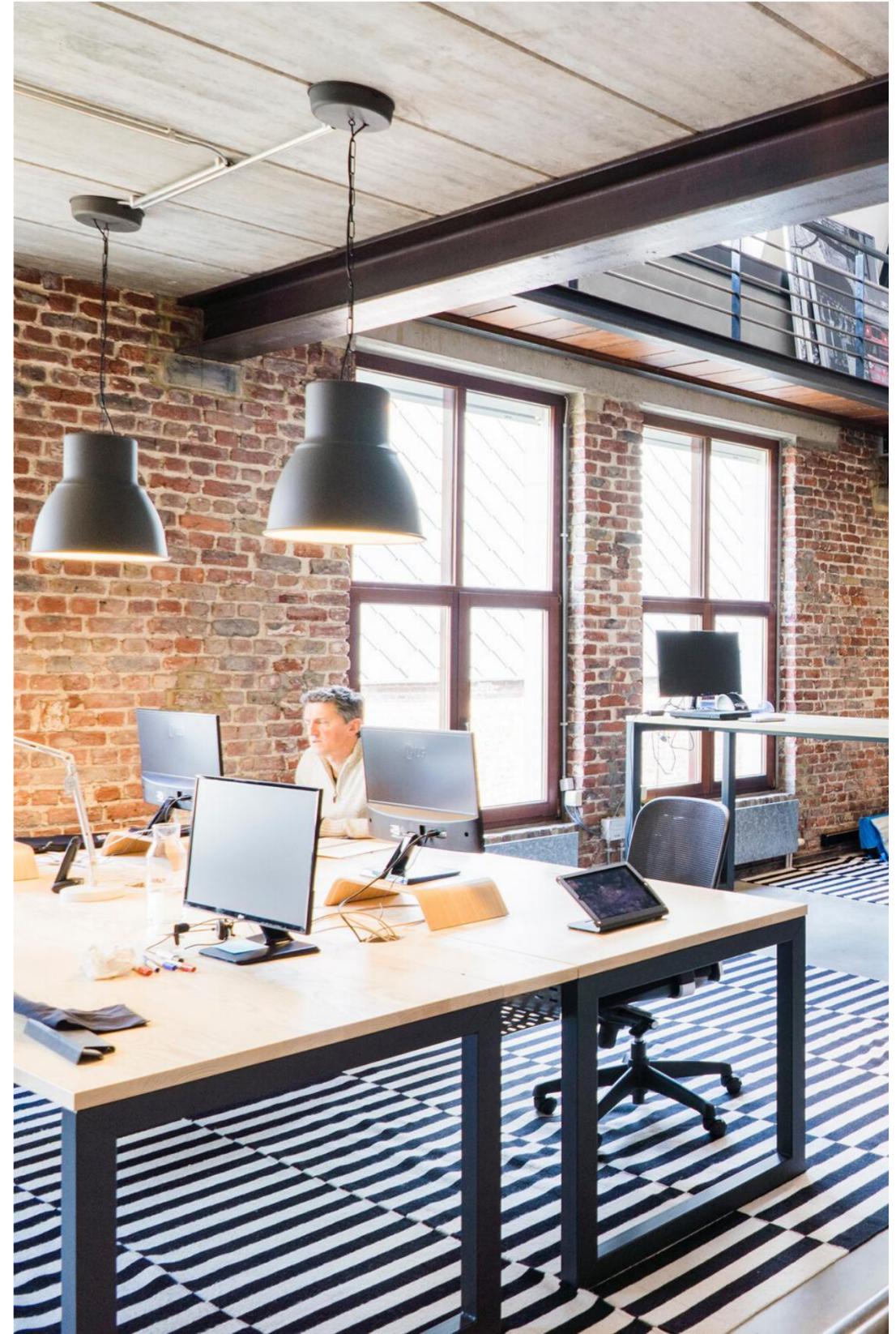
Il est intéressant d'ajouter que les sondés travaillant dans la mécanique, le design ou le génie civil sont plus de 60% à considérer que le "future of work" améliorerait les relations humaines dans leur métier.

# Les nouvelles méthodes de travail

De nos jours, nous connaissons un fort changement concernant les méthodes de travail utilisées dans les entreprises.

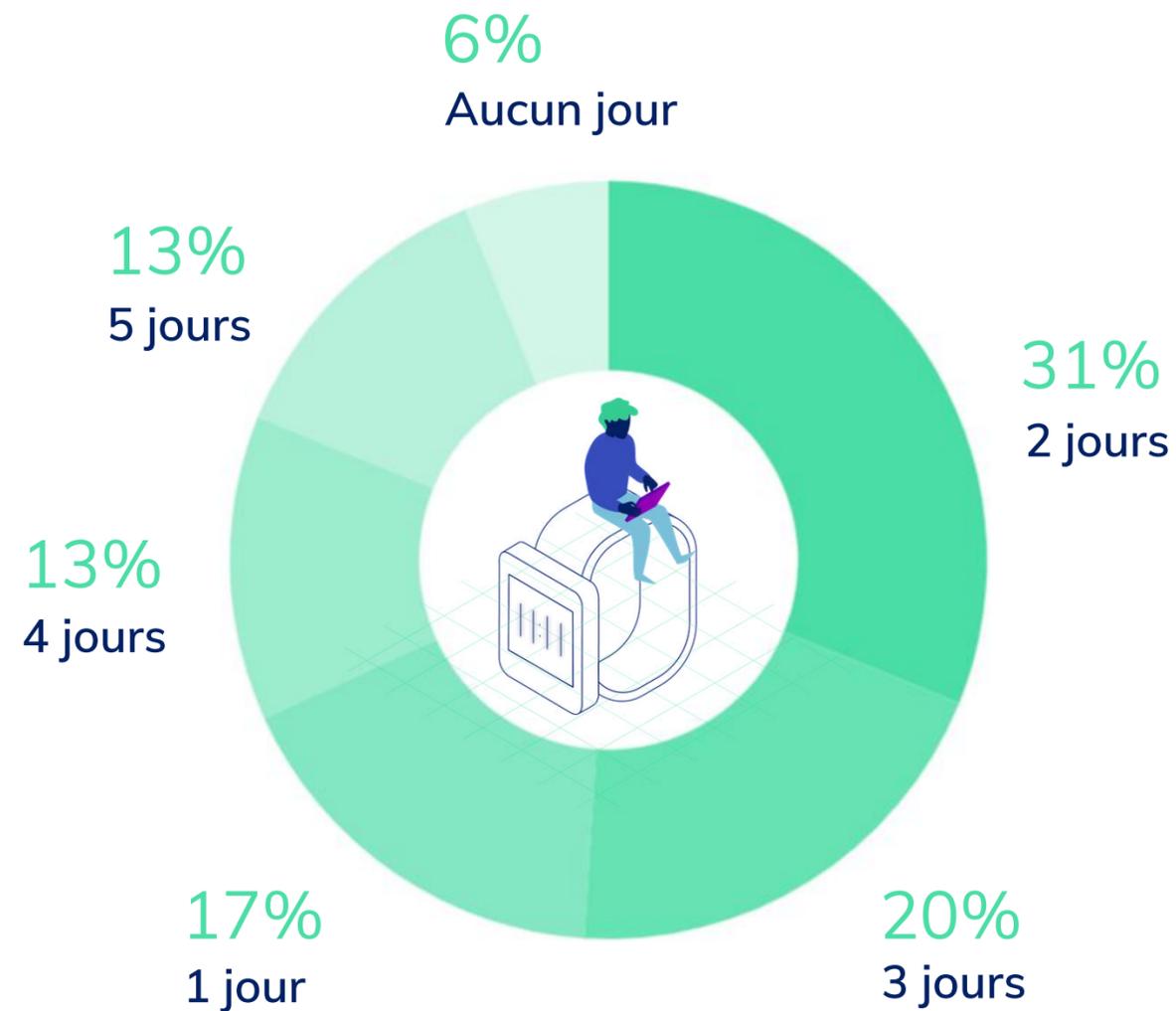
En effet, le télétravail et les méthodes dites "agiles" dans les entreprises sont de plus en plus utilisés au sein des entreprises.

Le phénomène de bureau libre fait surface dans certaines sociétés afin de laisser le choix à leurs employés du lieu où ils souhaitent travailler, et de favoriser la communication au sein des équipes.





## Combien de jours de télétravail par semaine les ingénieurs aimeraient-ils avoir ?

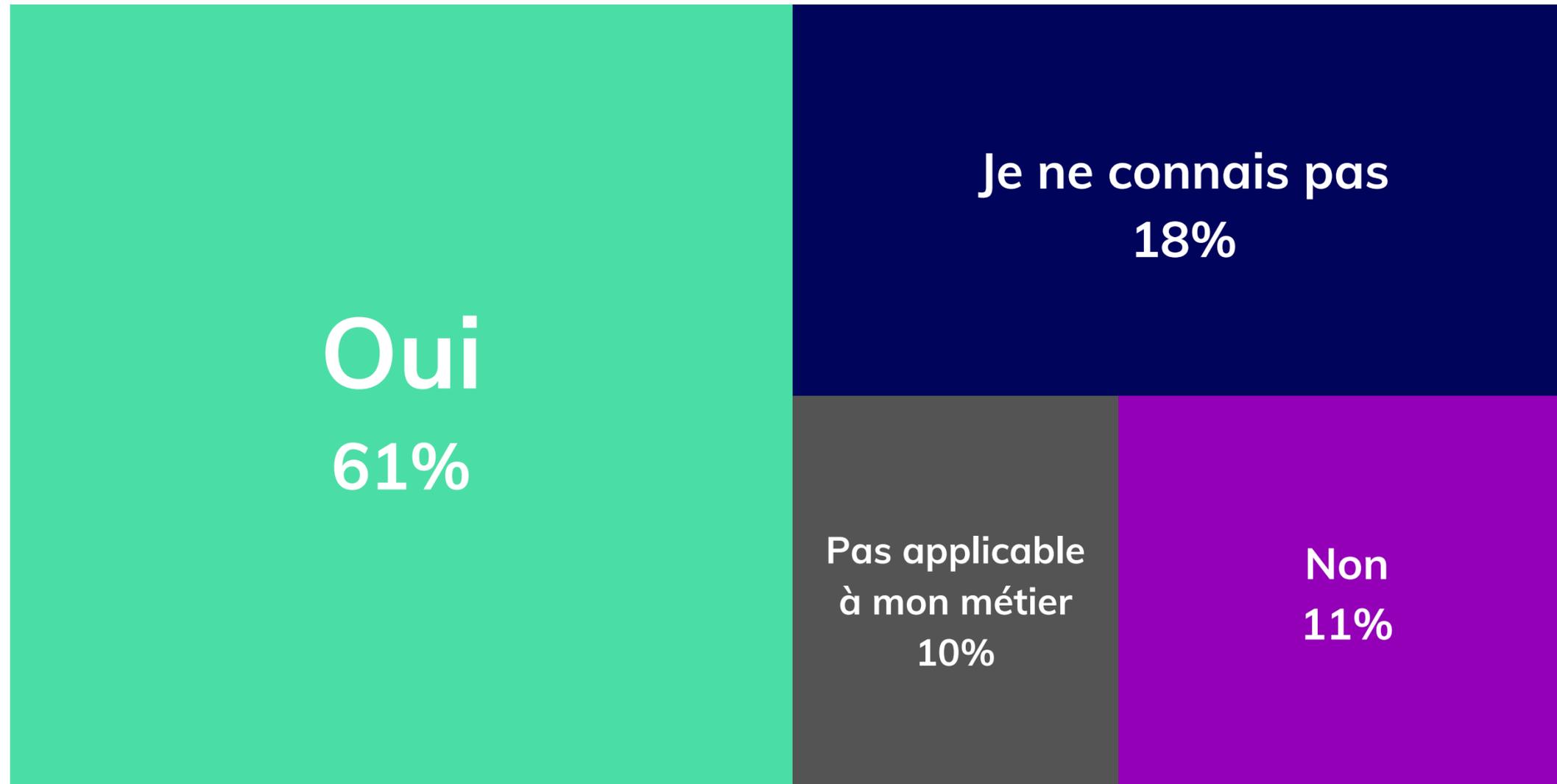


Plus d'1/4 des répondants estiment que 2 jours de télétravail par semaine seraient suffisants, plus précisément 35% parmi les salariés et 23% parmi les indépendants.

Du côté des indépendants le graphique est beaucoup plus homogène.

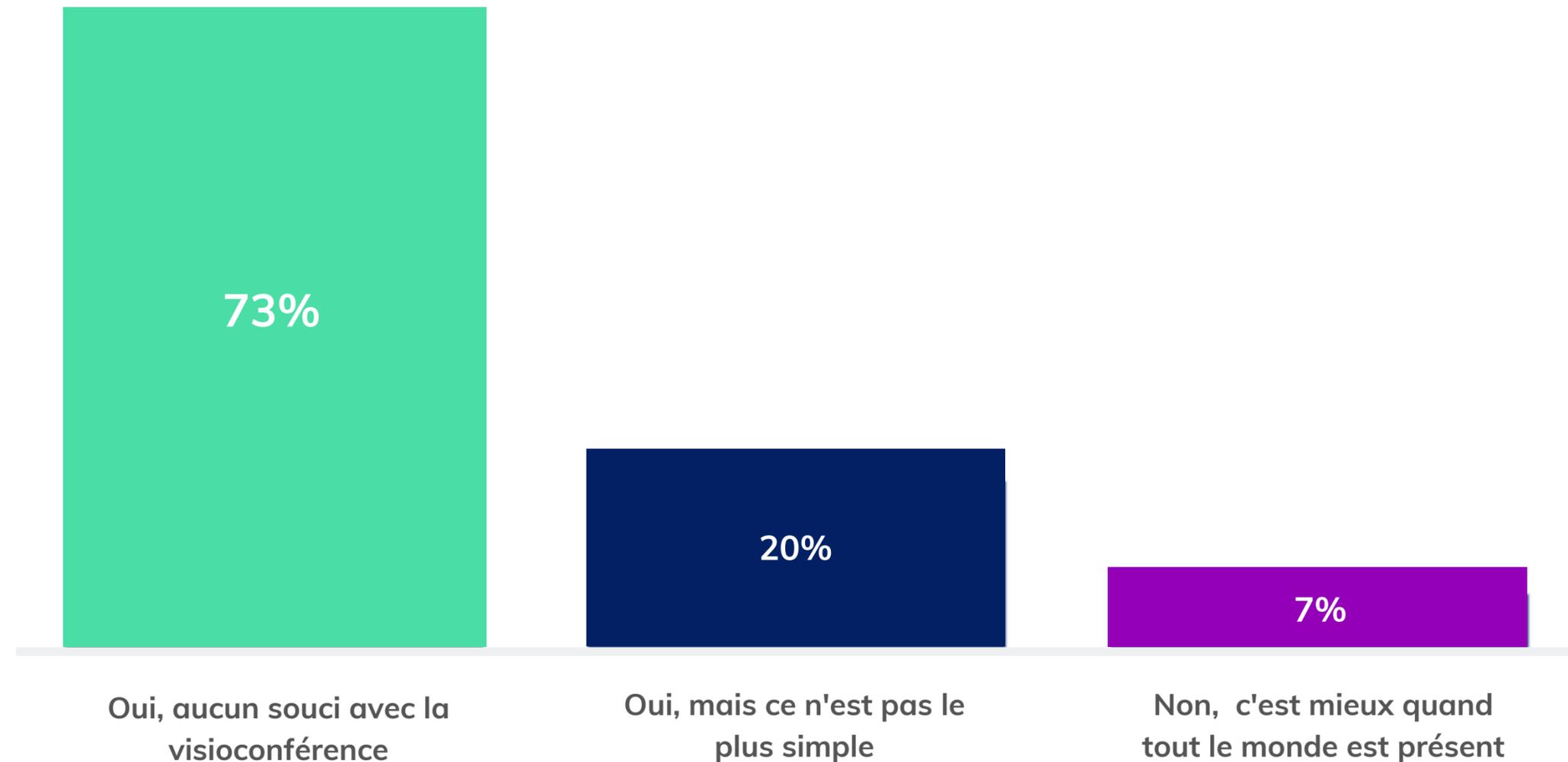


**61%** des sondés ont déjà utilisé des méthodes "agiles" dans la gestion de leurs différents projets





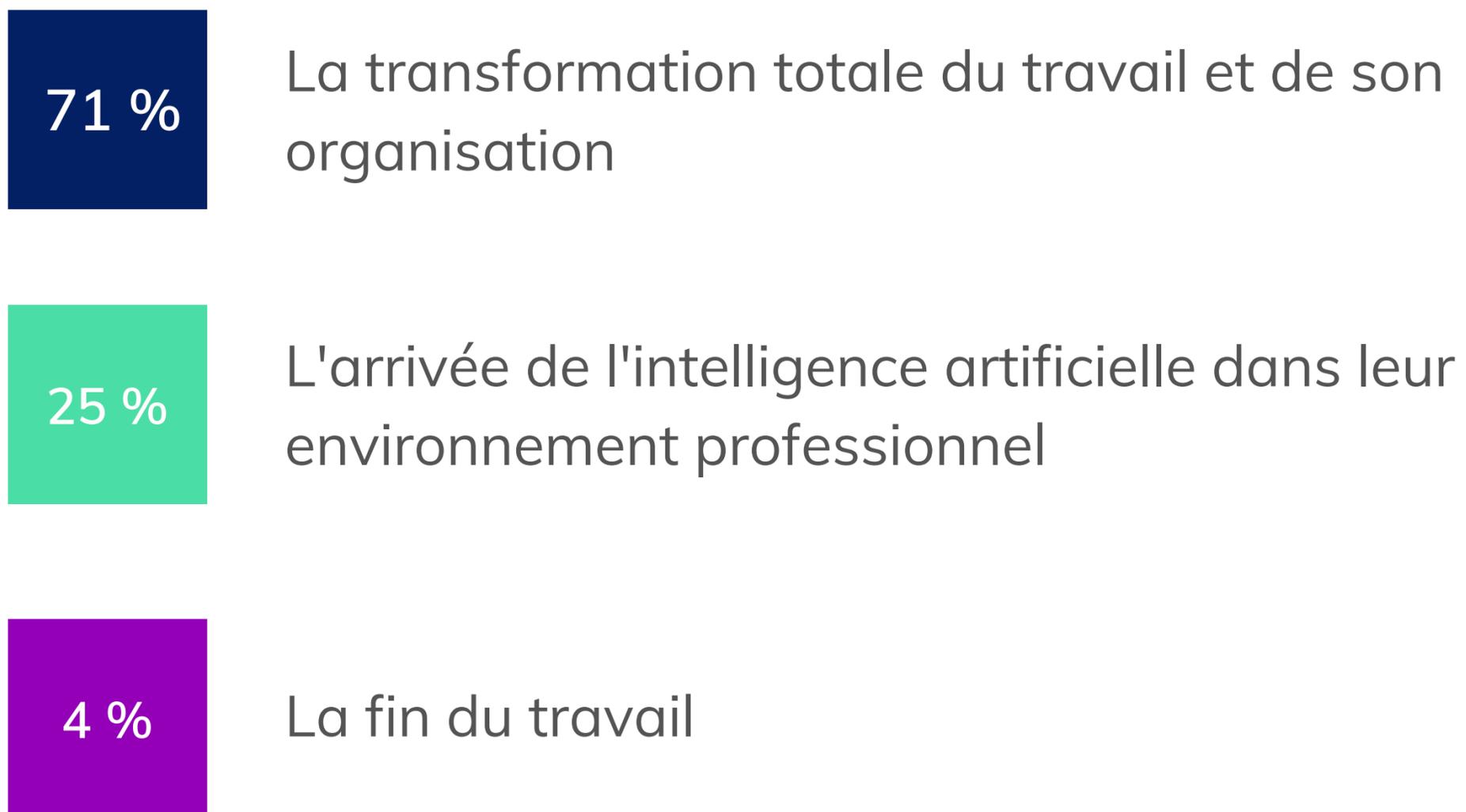
## 73% des ingénieurs sont à l'aise avec la visioconférence



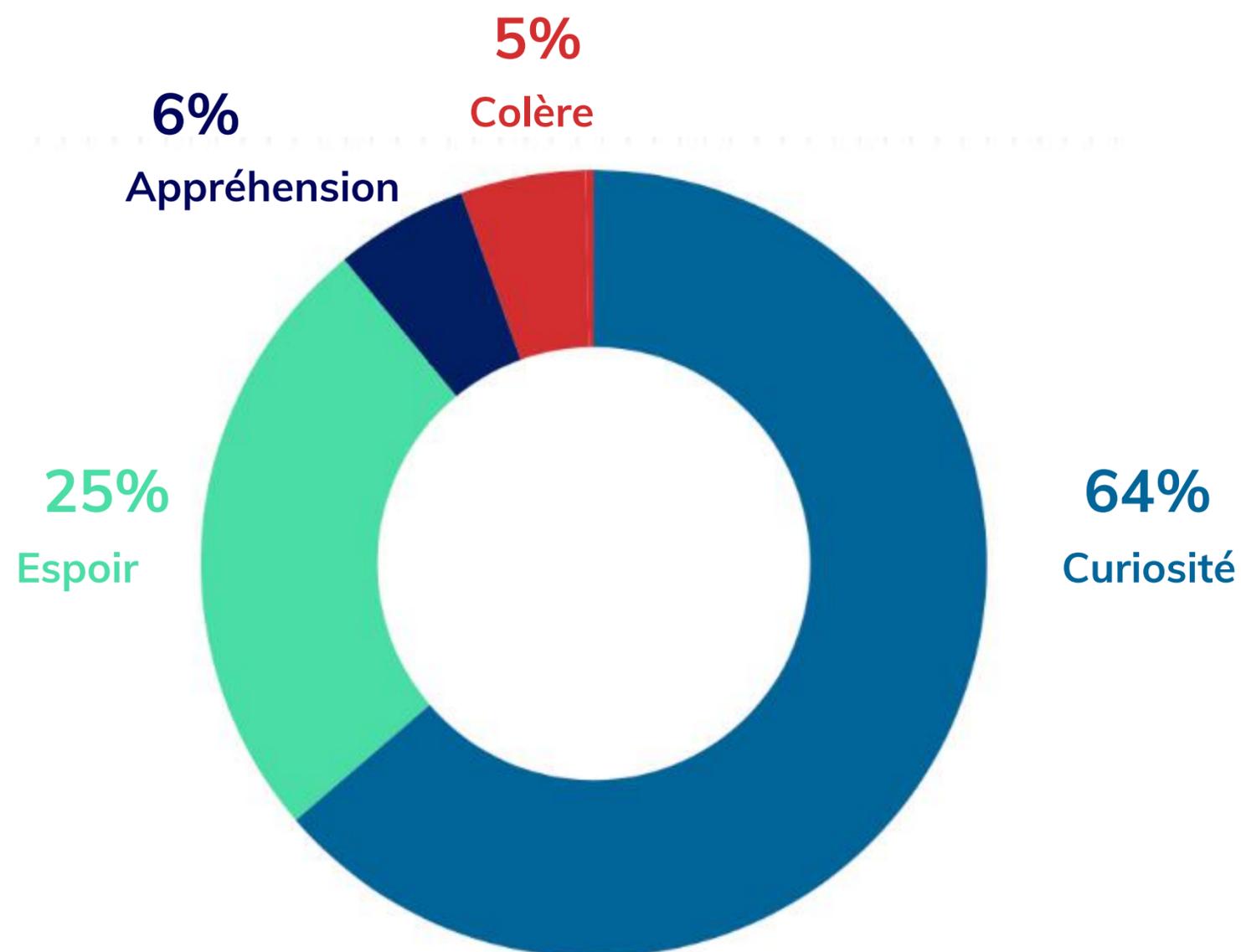
Dans la pratique la quasi totalité des ingénieurs utilisent des outils numériques pour favoriser le télétravail, et permettre de travailler en mode projet. La vision conférence est un exemple mais beaucoup d'autres outils collaboratifs sont utilisés par ce corps de métier.



## Si les ingénieurs devaient résumer le "Future of Work" en une phrase, ils choisiraient :



## Quel est le premier ressenti des répondants lorsque l'on évoque le "Future of Work" ?



Près de 90% des sondés, que ce soit des indépendants ou des salariés, éprouvent de la curiosité ou de l'espoir lorsqu'on leur parle du futur du travail.

Cela est très positif quant à l'arrivée des nouvelles formes de travail.

Ce ressenti positif de la part des sondés est aussi probablement influencé par le fait qu'ils soient ingénieurs, ou développeurs.... des métiers qui sont adaptables et qui ont pour habitude de s'organiser en fonction des nécessités projets.

# Qu'est-ce que Kicklox ?

Kicklox est une plateforme d'ingénierie et de conseil en technologies regroupant plus de 60'000 ingénieurs et talents tech' qui interviennent sur les projets innovants de grands groupes tels que Safran, Thales, Airbus etc.

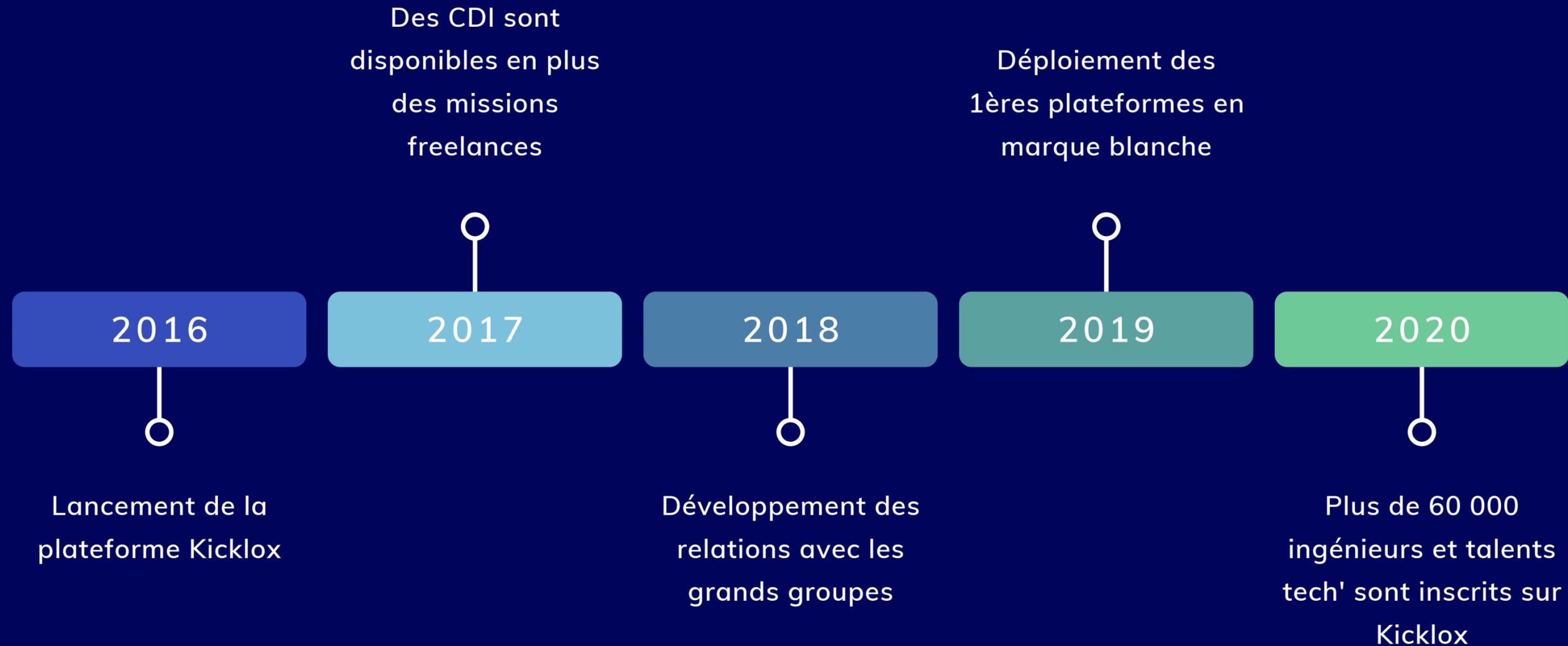
## L'objectif de Kicklox ?

Donner de la liberté aux ingénieurs, mais aussi permettre à nos clients de réaliser leurs projets en facilitant leur accès aux compétences techniques et surtout aux profils de qualité.



Kevin et Romain co-fondateurs





## Téléphone

01 84 25 48 89

## Adresse

12 Rue Sainte-Anne  
75001- Paris

## Email

[contact@kicklox.com](mailto:contact@kicklox.com)

