

Grande enquête Kicklox

Le statut de freelance

EDITION 2019



Kicklox

SOMMAIRE

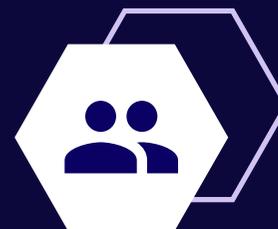
- Contexte de l'enquête
- Comment les freelances perçoivent-ils leur propre statut ?
- Comment les salariés perçoivent-ils le statut de freelance ?
- Qu'est-ce que Kicklox ?



Contexte de l'enquête

De nos jours, le freelancing devient inévitable. De plus en plus de français décident de se lancer dans l'aventure de l'auto-entreprenariat. C'est dans ce contexte que nous avons cherché à savoir comment était perçu le statut de freelance.

Cette enquête a été réalisée du jeudi 19 septembre 2019 jusqu'au jeudi 3 octobre 2019. Les personnes sondées étaient des membres de la plateforme Kicklox. Ce sont plus de 800 personnes qui ont données leur avis sur le statut de freelance. Kicklox est une plateforme d'ingénierie et de conseil en technologies regroupant plus de 50 000 ingénieurs et talents tech'. Ces experts proposent leurs compétences sur Kicklox afin de trouver des projets innovants en CDI ou en freelance. Cette enquête n'a donc pas seulement été réalisée auprès de freelances mais aussi auprès de salariés ou chercheurs d'emploi. Cette étude nous permet donc de comparer l'opinion qu'ont les freelances d'eux-mêmes avec l'opinion qu'ont les salariés des freelances.



824
répondants



2 semaines
d'enquête



Les domaines d'expertise des répondants



1.
DÉVELOPPEMENT
LOGICIEL

32%



2.
LA GESTION DE
PROJETS

10,4%

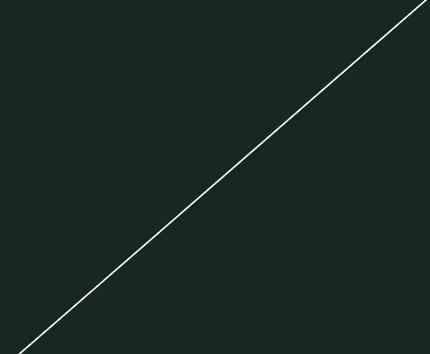


3.
INGÉNIERIE
MÉCANIQUE

8,5%

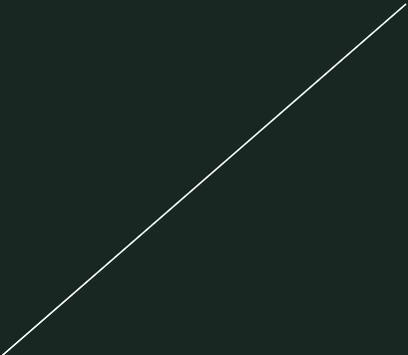
Suite du classement : 4ème avec 6,8% : la data, 5ème avec 6,6% : l'électronique, 6ème avec 3,6% : le génie civil, 7ème ex-æquo avec 2,9% : la chimie, le commerce, et le web design.

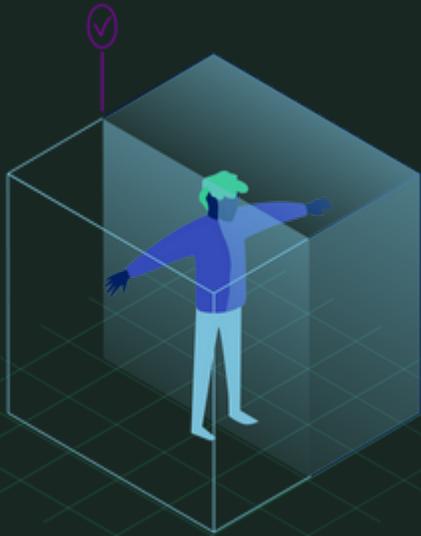
Il reste donc 23,3% des répondants qui rentrent dans la catégorie "autres". Cette catégorie représente les répondants ne s'étant pas reconnus dans les domaines d'expertises mentionnés ci-dessus.



Quel est le point de vue des freelances ?

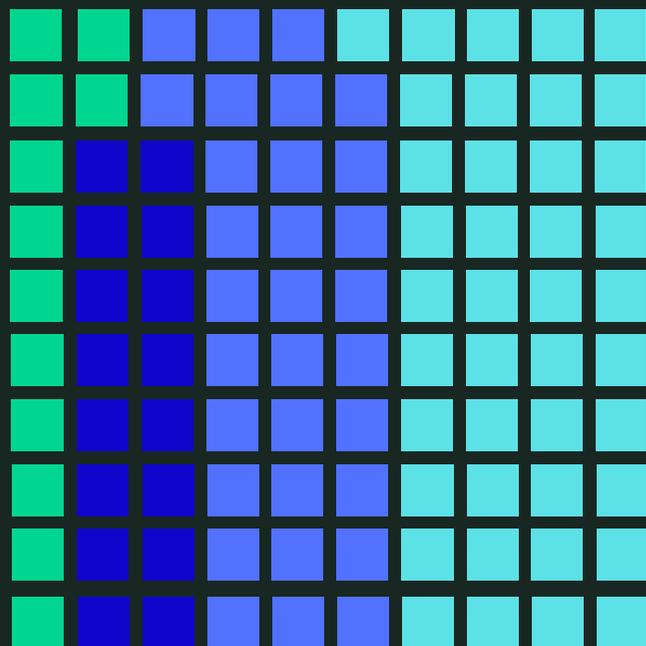
STATUT DE FREELANCE





Depuis quand les répondants exercent-ils en tant que freelance ?

Réponse la plus citée : Entre 1 et 5 ans.



- Entre 1 et 5 ans (41,4%)
- Moins d'un an (30,5%)
- Entre 5 et 10 ans (14,6%)
- Plus de 10 ans (13,4%)

On remarque qu'une large majorité des freelances ayant répondu à l'enquête (70%) se sont lancés dans cette aventure il y a moins de 5 ans.

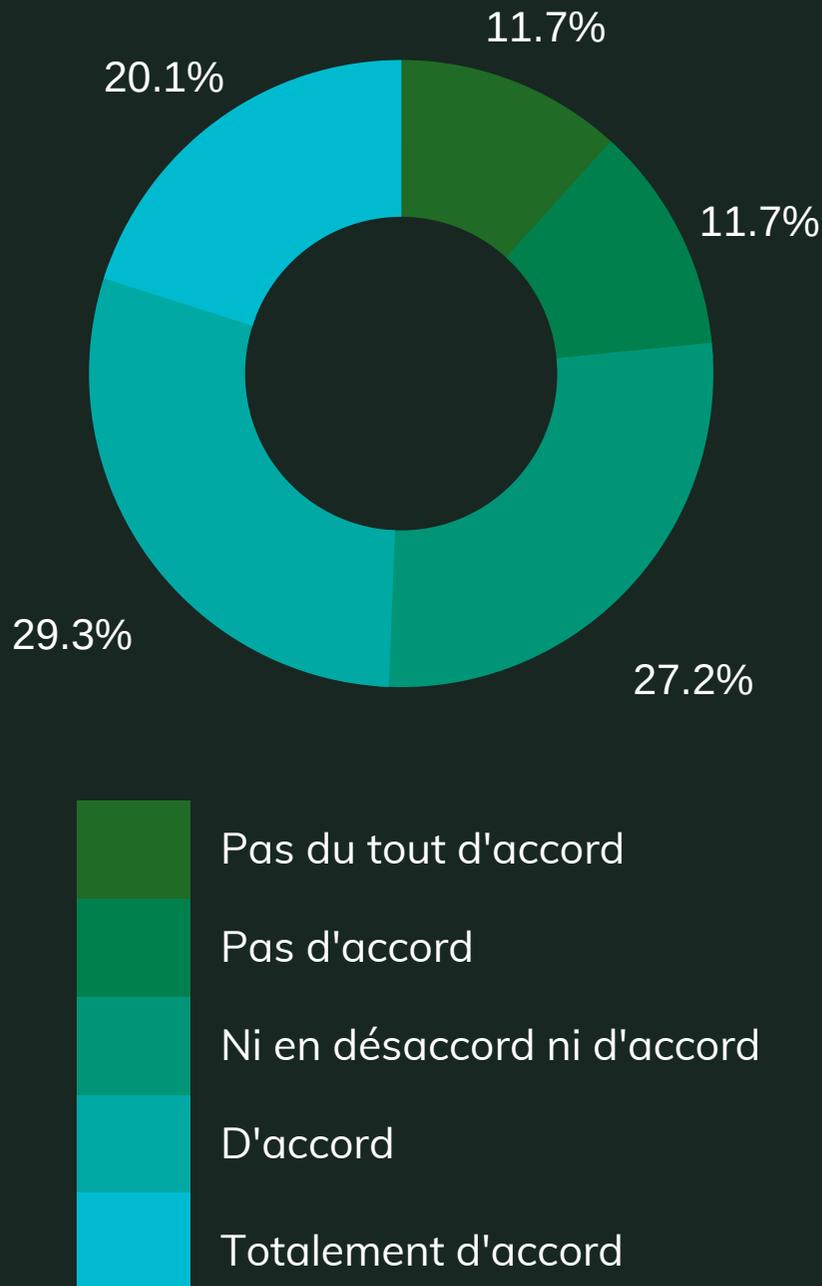
Cela peut s'expliquer par le fait que le freelancing est un phénomène relativement récent en France.

La proportion d'experts se lançant dans l'aventure du freelancing est chaque année toujours plus grande.

Pourquoi sont-ils devenus indépendants ?

RAISONS ET MOTIVATIONS

Sont-ils devenus indépendants pour ne plus avoir de patron ?

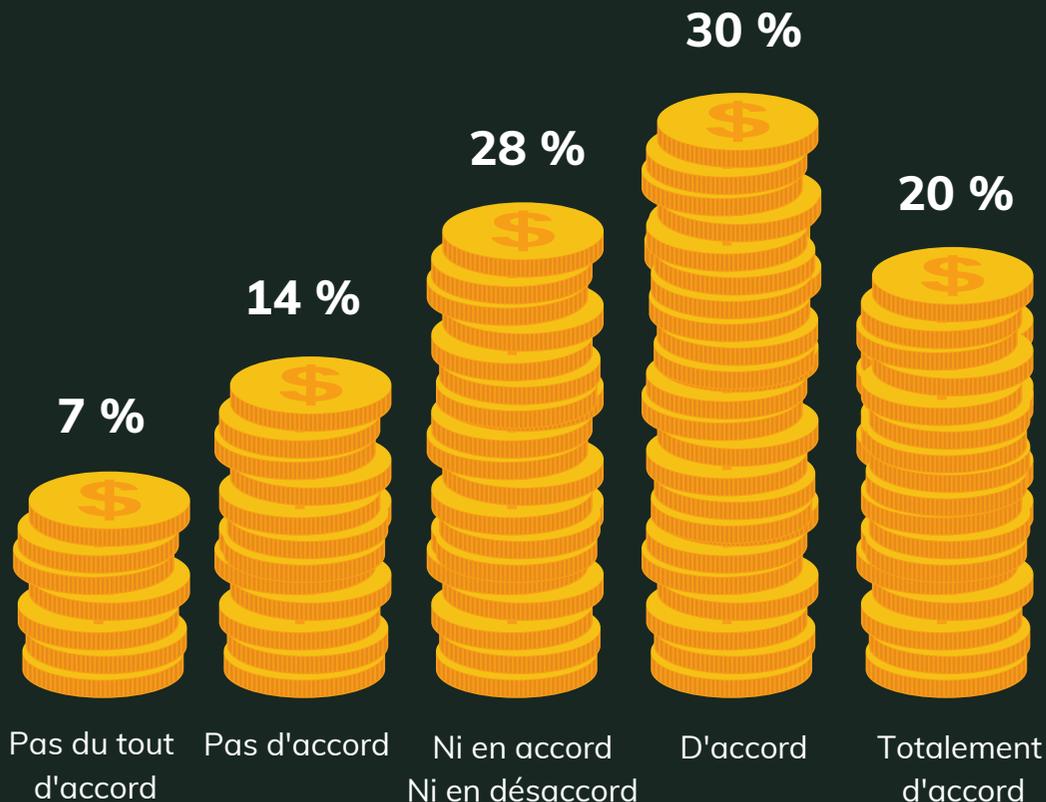


En 2019, on sait que d'après une enquête réalisée par une société de portage salarial (ABC portage), 26% des salariées veulent devenir freelance car cela leur permettrait de gagner en liberté et en revenu ! Cela est en accord avec les résultats de notre enquête comme en témoignent les données affichées à gauche.

Cependant, ces résultats sont à relativiser car dit autrement seulement 1 répondant sur 2 est d'accord avec le fait qu'il soit devenu freelance car il ne souhaitait plus de patron.

Sont-ils devenus indépendants pour gagner plus ?

Oui, c'est le cas d'un freelance sur deux



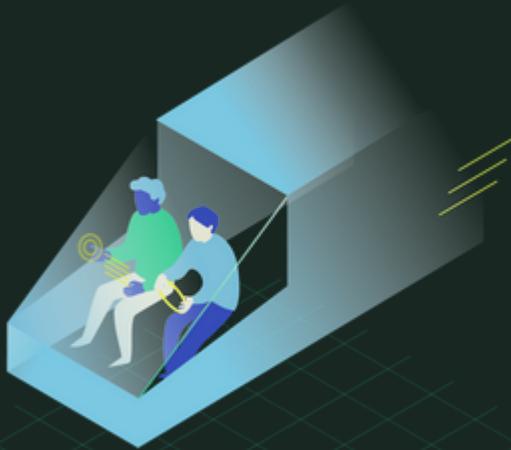
L'argent est l'un des points les plus importants dans notre société mais aussi l'un des points les plus importants pour les freelances ! On peut voir avec ce graphique que 50% des freelances sont d'accord ou totalement d'accord avec le fait que gagner plus était l'une de leur motivation pour devenir freelance.

Gagner plus d'argent cela veut dire travailler plus mais aussi avoir plus de pression car ce sont souvent des projets à fortes responsabilités qui sont confiés aux freelances.

POINT STAT'

67.7%

DES FREELANCES ONT CHOISIT CE
STATUT POUR CHOISIR LEURS
HORAIRES DE TRAVAIL



À quel endroit les freelances préfèrent-ils travailler ?

Depuis leur domicile (40%)

28%

CHEZ LE CLIENT

Chez le client il y a un plus grande proximité.

À DOMICILE

Plus de liberté, plus de créativité et surtout moins de pression.

40%

27%

PEU IMPORTE

Chaque endroit de travail est propice à l'efficacité si il est bien utilisé.

ESPACE DE CO-WORKING

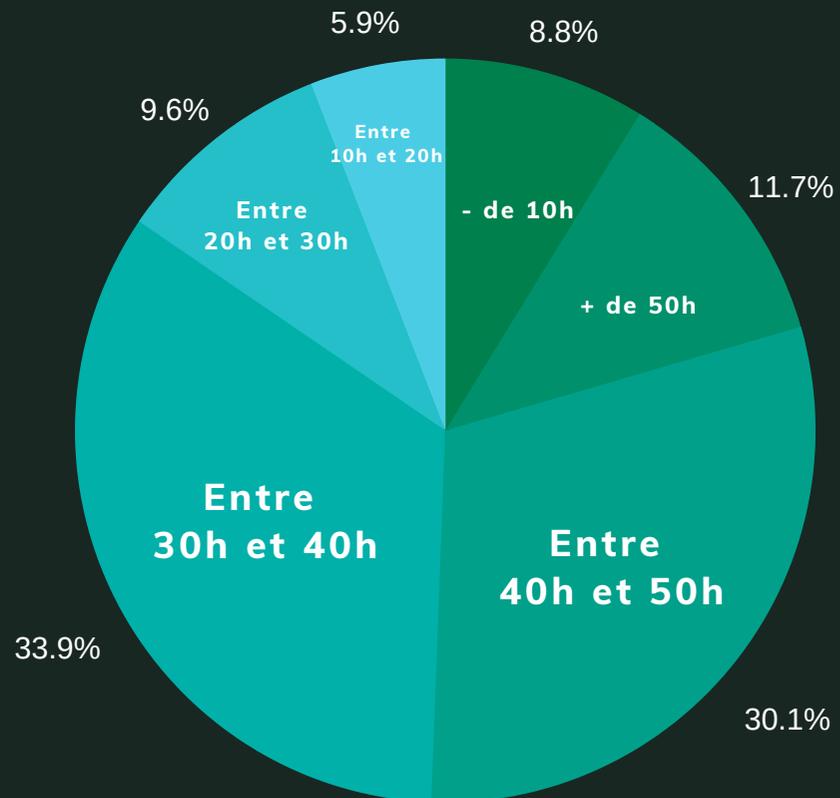
Le co-working est une possibilité d'échange avec d'autres professionnels.

5%

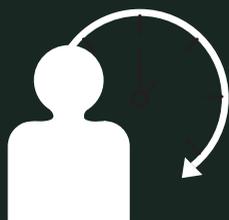
Quel est le temps de travail moyen des freelances ?

Réponse la plus citée : entre 30h et 40h

Être freelance demande énormément d'implication au quotidien. Le métier de freelance ne consiste pas seulement à effectuer des missions pour ses clients. Il faut gérer l'administratif et chercher de nouveaux clients en permanence. Un freelance est une entreprise à lui tout seul ! Cependant, très peu de freelances (11,7%) avouent travailler plus de 50 heures.



Les trois plus grandes difficultés en tant que freelance



TROUVER DES
CLIENTS

72,8%



VARIATION DES
REVENUS

41,8%



RELATIONS AVEC
LES BANQUES

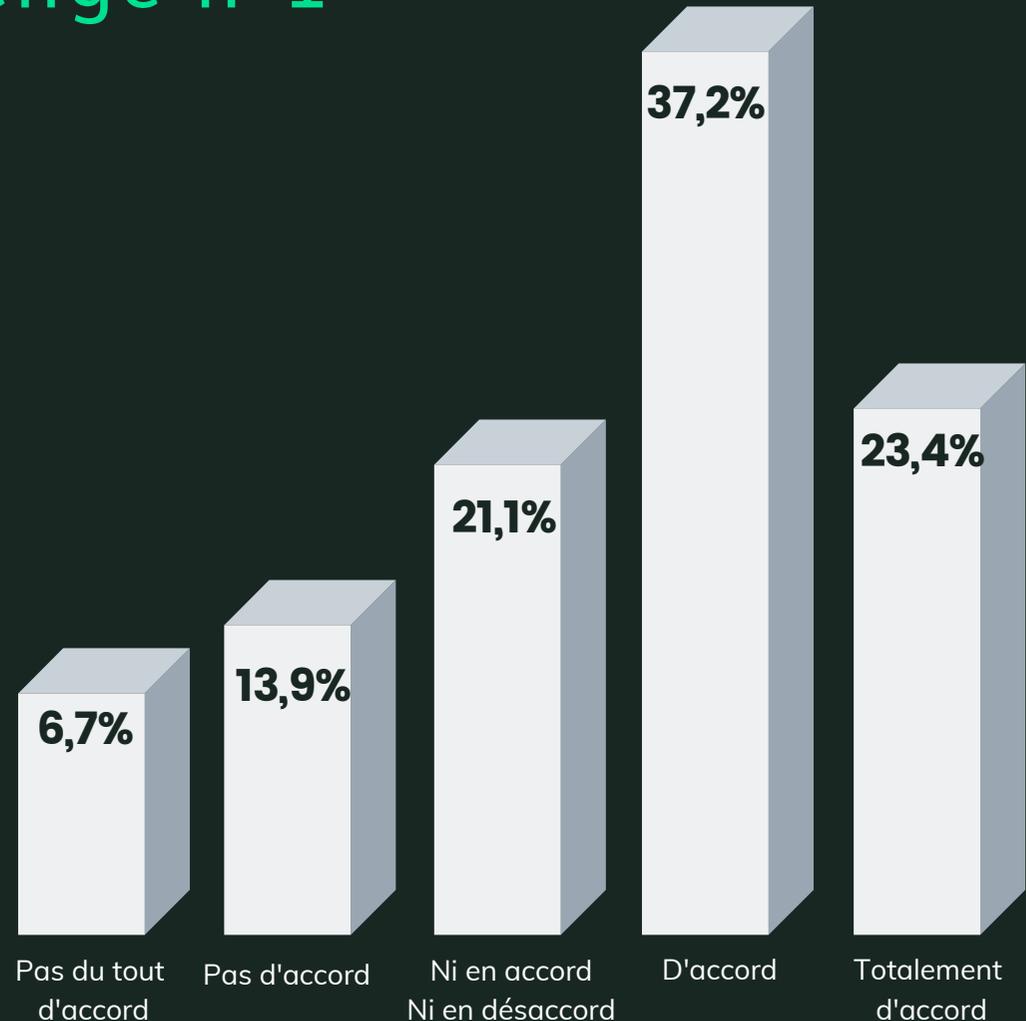
34,3%

Suite du classement : 4ème avec 33,1% : l'administratif, 5ème avec 28,9% : la frontière vie perso/professionnelle difficile à gérer, 6ème avec 23,8% : la solitude, 7ème avec 11,7% : l'organisation et 8ème avec 10,9% : partir en vacances.

Est-ce difficile pour les freelances de trouver de nouveaux clients ?

Oui, c'est le challenge n°1

Être freelance signifie faire toutes les démarches soi-même. Le premier problème qui se pose est donc de trouver des projets sur lesquels travailler. Il faut donc démarcher des clients, que le projet plaise, puis que le client accepte la proposition du freelance. Grâce aux données représentées sur la droite, on peut constater que tout ce processus de recherche de clients est un véritable casse-tête pour les freelances.



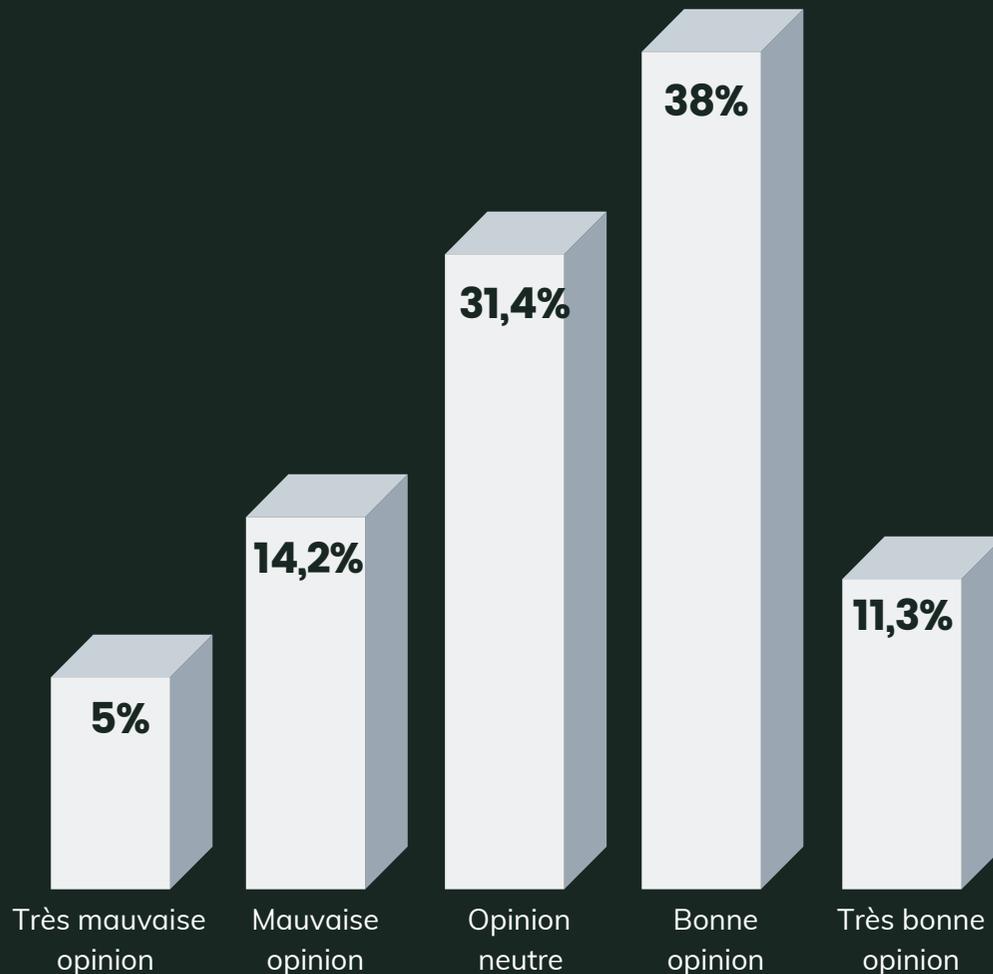
POINT STAT'

61.5%

DES FREELANCES ONT CHOISI CE STATUT
POUR CHOISIR LEURS CLIENTS

Quelle est l'opinion des freelances sur leur statut ?

Une opinion assez mitigée



Le but de cette question était de savoir quel était le ressenti des freelances concernant leur statut en leur donnant l'opportunité de noter celui-ci de 1 à 10.

Pensent-ils que le statut leur confère suffisamment d'avantages ? Ont-ils une bonne opinion de ce statut ?

L'avis des freelances est ici plutôt mitigé avec une moyenne de 6,21/10 ! Ceci confirme bien que de nombreux freelances considèrent ce statut comme "précaire" à cause de tous les inconvénients liés au statut.

Pourraient-ils redevenir salariés si on leurs proposait une belle opportunité en CDI ?

Oui, pour une bonne partie d'entre eux.

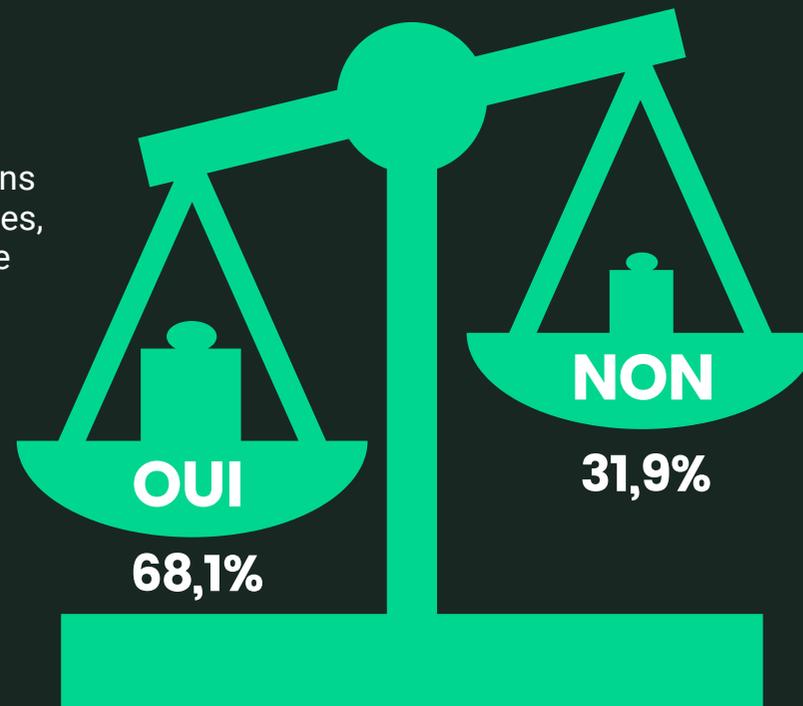
"Je pourrais redevenir salarié seulement si c'est du télétravail pour être en total autonomie sur mon travail."

"Une instabilité financière trop forte me pousse a redevenir salarié"

"Le statut de freelance offre une liberté bien plus grande, de meilleurs revenus, et beaucoup plus d'opportunités professionnelles."

"En fonction des conditions et des perspectives offertes, la question mérite d'être étudiée"

"Le freelancing offre beaucoup plus de possibilité d'évolution dans une carrière"



Quel est le point de vue des salariés ?

STATUT DE FREELANCE



Choisir ses horaires de travail est la raison principale pour laquelle les salariés pourraient devenir freelance.

68 %

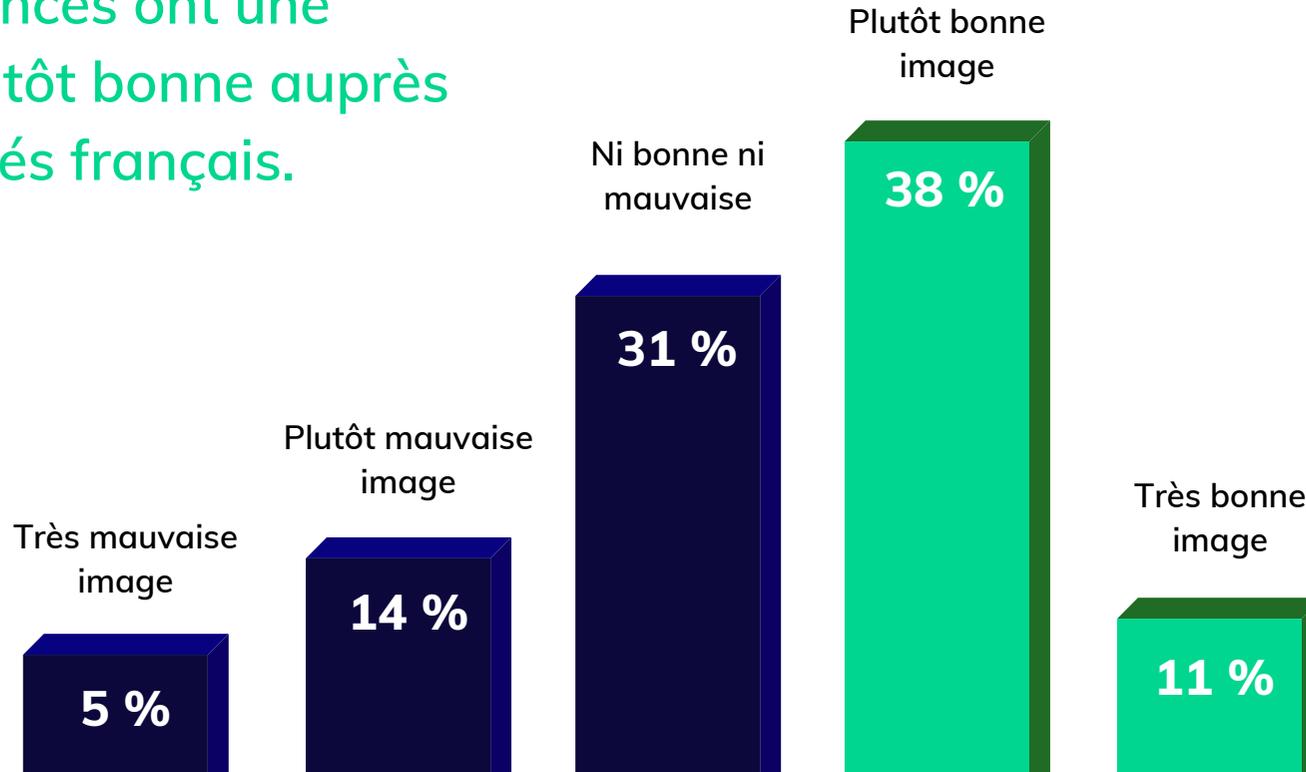
des salariés sont d'accords sur le fait que choisir ses horaires de travail est l'une des raisons principales qui pourrait les faire devenir indépendant. Parmi les autres raisons également citées, celle qui ressort le plus est la suivante : "Pour développer mon expertise" à 65 %.



Quel est l'opinion des salariés sur le statut de freelance ?



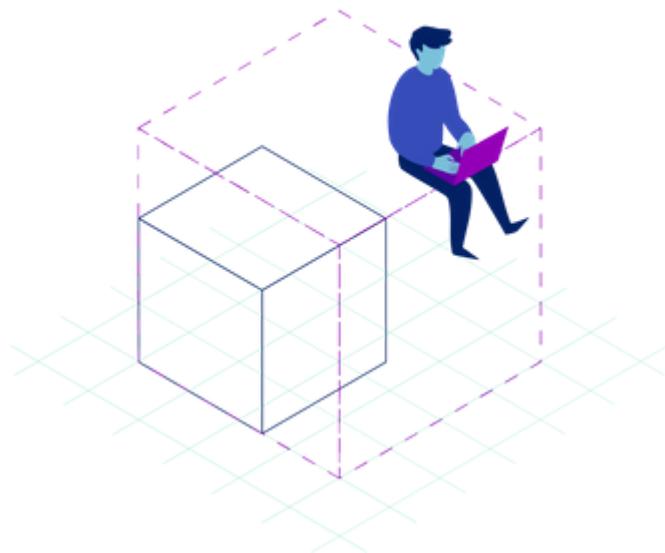
Les freelances ont une image plutôt bonne auprès des salariés français.



POINT STAT'

61 %

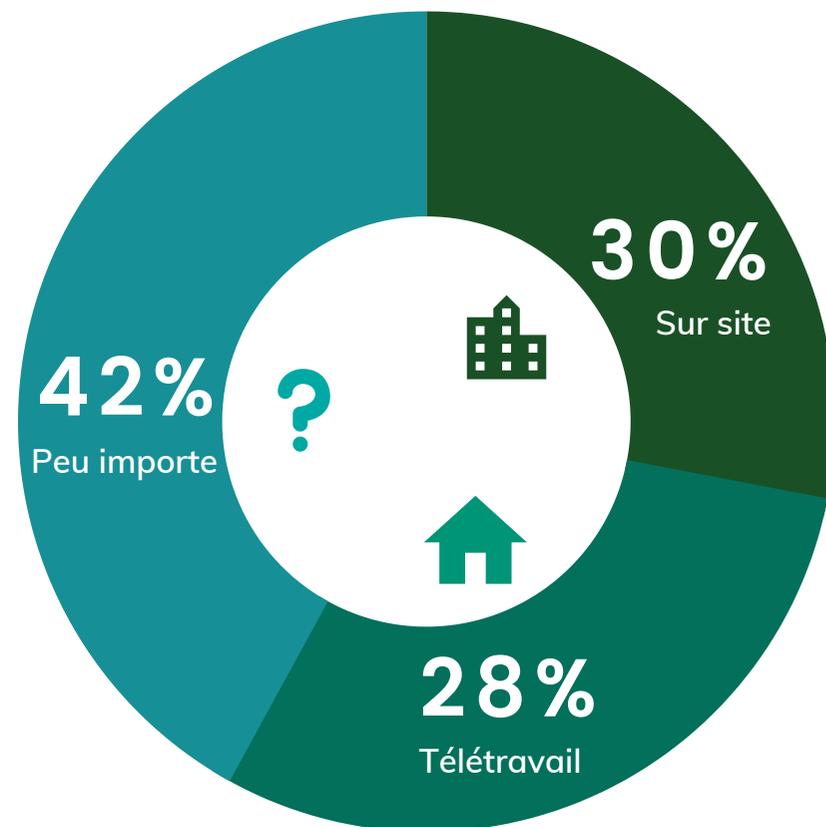
DES SALARIÉS PENSENT QUE DEVENIR
FREELANCE LEUR PERMETTRAIT DE
GAGNER PLUS D'ARGENT.



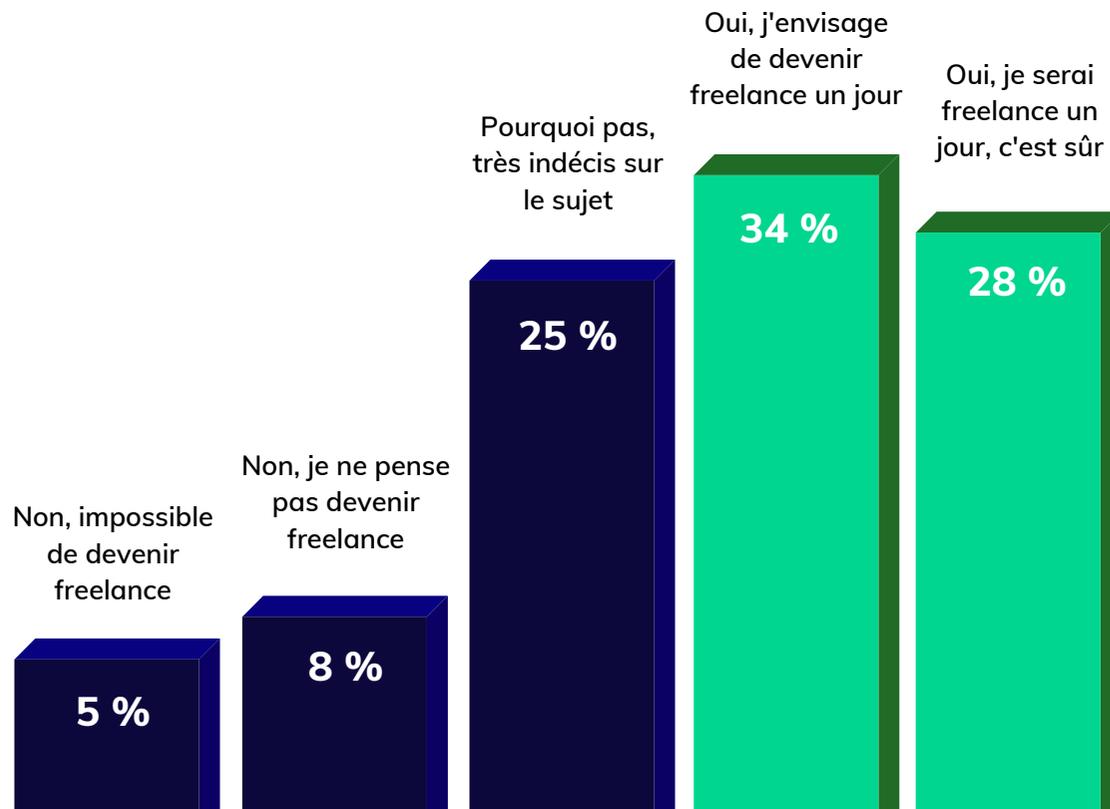
Contrairement aux freelances, les salariés n'ont pas de préférence sur le lieu de travail.

Alors que les freelances préfèrent majoritairement travailler depuis leur domicile, le télétravail ou travail à domicile est l'option la moins plébiscitée chez les salariés (même si les 3 propositions sont très proches l'une de l'autre).

Le salarié français aime tout autant travailler depuis chez lui, que dans les locaux de son employeur.



Une bonne partie des salariés français pourrait franchir le pas et devenir freelance.



Pour rappel, les salariés sondés lors de cette enquête sont des membres de la plateforme Kicklox et occupent des postes plutôt techniques (ingénieurs, développeurs ou talents tech). Ce graphique n'est donc par conséquent pas représentatif de l'ensemble des salariés français car il ne prend pas en compte tous les corps de métiers.

Quelles sont les raisons qui pousseraient les salariés français à devenir freelance ?

“J’attends juste d’avoir acquis un niveau d’expérience suffisant.”

“À terme, si je suis suffisamment compétent dans mon domaine, oui, je souhaite me lancer.”

“Oui, sur un projet et un lieu qui me plaisent.”

“Il n’y a pas assez de missions pour les indépendants dans mon domaine.”

“Juste pour gagner de l’argent temporairement...”

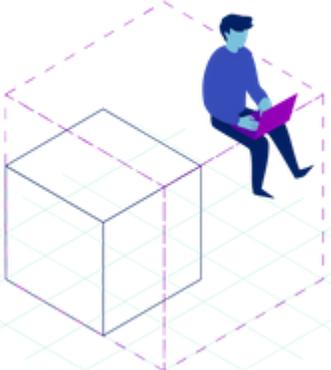
“Trop de taxes...”



POINT STAT'

15 %

DES SALARIÉS PENSENT QUE "NE PLUS VOULOIR
D'UN PATRON" EST UNE MOTIVATION VALABLE
POUR DEVENIR FREELANCE.



Quels sont les obstacles empêchant les salariés de devenir freelances ?

Que ce soit lorsque l'on est freelance ou bien lorsque l'on songe à le devenir, la peur principale est la même : ne pas avoir de clients.

Les salariés français ont ensuite peur que la variation des revenus d'un mois à l'autre soit trop brutale, et par conséquent difficile de mettre de l'argent de côté. C'est le cas de près d'un salarié sur 2.



68%

Peur de ne pas avoir de clients.



47%

Peur de la variation des revenus brutale.



40%

Peur de l'administratif.

Suite du classement :

4 : Peur du risque (33%)

5 : Peur de la variation des revenus (23%)

6 : Peur de ne pas pouvoir partir en vacances (5%)

Qu'est-ce que Kicklox ?

Kicklox est une plateforme d'ingénierie et de conseil en technologies regroupant plus de 50 000 ingénieurs et talents tech' ainsi que plus de 1000 clients.

L'objectif de Kicklox ? Donner de la liberté aux ingénieurs, mais aussi permettre à nos clients de réaliser leurs projets en facilitant leur accès aux compétences, et surtout aux profils de qualité.



2016

Lancement de la
plateforme Kicklox

Levées de fonds auprès de
M. RICCI, PDG AKKA
Technologies

2018

Des CDI sont
disponibles en plus
des missions
freelances

Plus de 50'000
ingénieurs et talents
tech' sont inscrits
sur Kicklox

2019



Adresse

92 Avenue des Champs-Élysées,
75008 - Paris

Email

contact@kicklox.com

Téléphone

01 84 25 48 89



FACEBOOK



TWITTER



LINKEDIN



Kicklox